



令和元年度石川県警察特定事業主行動計画の実施状況及び 女性の職業選択に資する情報の公表



1 趣旨

「次世代育成支援対策推進法(平成15年法律第120号)」及び「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)」に基づいて策定した石川県警察特定事業主行動計画について、前年度の実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表を行う。

(次世代育成支援対策推進法第19条第5項及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項並びに第21条に基づく公表)

2 実施状況

(1) 働き方の見直し

- 毎週水曜日の「ノー残業デー」や月2回の「育児・家庭の日」の設定、「ゆう活」の実施による超過勤務の縮減
- ファミリー休暇等の特定年次休暇及びマンスリー休暇の取得を促進
- 業務の合理化・効率化の推進

(2) 仕事と子育て・介護等の両立支援

- 「休暇一覧ハンドブック」、「IP子育てサポートカレンダー」、「パパさんの子育てカレンダー」及び「仕事と介護の両立支援ハンドブック」を庁内ネットワーク上の電子掲示板に掲載し、各種制度の周知と特別休暇等の取得を奨励
- 仕事と育児・介護等の両立支援に向けた「面談シート」を作成し、出産・育児期の職員に対する個別面談を制度化
- 男性職員の育児休業取得促進のための研修会の開催
- 育児休業取得警察官を定数外として、警察官の代替配置を実施

(3) 女性警察官の採用等

- 募集パンフレットやウェブサイト等による広報活動
- 採用アドバイザーによる女性警察官の募集

(4) 女性職員に対するキャリア形成支援

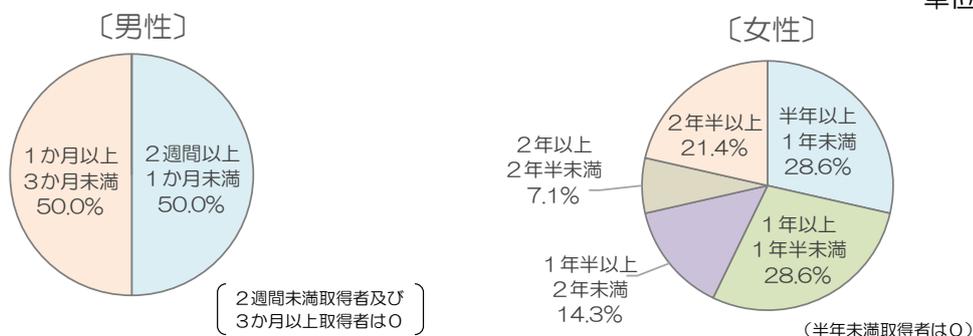
- 各種研修会(ステップアップ編、育児休業中等の職員を対象とした職場復帰編等)の開催
- 職場環境等に関する相談に対応するサポート窓口の設置

3 女性の職業選択に資する情報

(1) 育児休業の取得率

| 性別 | 目標 | 職種 | H27 | H28 | H29 | H30 | R元 |
|----|-----------|------|-----|-----|------|-----|------|
| 男性 | 取得実績の積み重ね | 警察官 | 0 | 0 | 0.8 | 0 | 0 |
| | | 一般職員 | 0 | 0 | 18.2 | 0 | 28.6 |
| 女性 | 100% | 警察官 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | | 一般職員 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

単位：%



(2) 配偶者の出産に伴う男性職員の特別休暇(1日以上)の取得率

※ 配偶者の出産に伴う特別休暇：出産補助休暇、育児参加休暇

| 目標 | 職種 | H27 | H28 | H29 | H30 | R元 |
|-------|------|------|------|------|------|------|
| 90%以上 | 警察官 | 61.5 | 71.9 | 86.3 | 93.8 | 92.2 |
| | 一般職員 | 77.8 | 75 | 100 | 77.8 | 100 |
| | 全体 | 62.8 | 72.1 | 87.4 | 92.8 | 92.6 |

単位：%

(3) 年次有給休暇(5日以上)の取得率

| 目標 | 職種 | H27 | H28 | H29 | H30 | R元 |
|-----------------------------|------|------|------|------|------|------|
| 年間平均 12日以上 最低 5日以上 | 警察官 | 54.9 | 61.4 | 61.2 | 70.5 | 87.8 |
| | 一般職員 | 73.4 | 83.8 | 76.8 | 82.5 | 96.6 |
| | 全体 | 57.5 | 64.2 | 63.1 | 72.0 | 88.9 |

単位：%

(4) 職員に占める女性の割合(各年4月1日現在)

| 目標 | 職種 | H28 | H29 | H30 | R元 | R2 |
|---|------|------|------|------|------|------|
| 全警察官中の 女性警察官の 割合10% (R3.4.1まで) | 警察官 | 8.1 | 9.1 | 9.7 | 10.1 | 10.5 |
| | 一般職員 | 40.1 | 41.3 | 40.7 | 41.0 | 41.0 |

単位：%

