



## 令和元年度石川県警察特定事業主行動計画の実施状況及び 女性の職業選択に資する情報の公表



### 1 趣旨

「次世代育成支援対策推進法(平成15年法律第120号)」及び「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)」に基づいて策定した石川県警察特定事業主行動計画について、前年度の実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表を行う。

(次世代育成支援対策推進法第19条第5項及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項並びに第21条に基づく公表)

### 2 実施状況

#### (1) 働き方の見直し

- 毎週水曜日の「ノー残業デー」や月2回の「育児・家庭の日」の設定、「ゆう活」の実施による超過勤務の縮減
- ファミリー休暇等の特定年次休暇及びマンスリー休暇の取得を促進
- 業務の合理化・効率化の推進

#### (2) 仕事と子育て・介護等の両立支援

- 「休暇一覧ハンドブック」、「IP子育てサポートカレンダー」、「パパさんの子育てカレンダー」及び「仕事と介護の両立支援ハンドブック」を庁内ネットワーク上の電子掲示板に掲載し、各種制度の周知と特別休暇等の取得を奨励
- 仕事と育児・介護等の両立支援に向けた「面談シート」を作成し、出産・育児期の職員に対する個別面談を制度化
- 男性職員の育児休業取得促進のための研修会の開催
- 育児休業取得警察官を定数外として、警察官の代替配置を実施

#### (3) 女性警察官の採用等

- 募集パンフレットやウェブサイト等による広報活動
- 採用アドバイザーによる女性警察官の募集

#### (4) 女性職員に対するキャリア形成支援

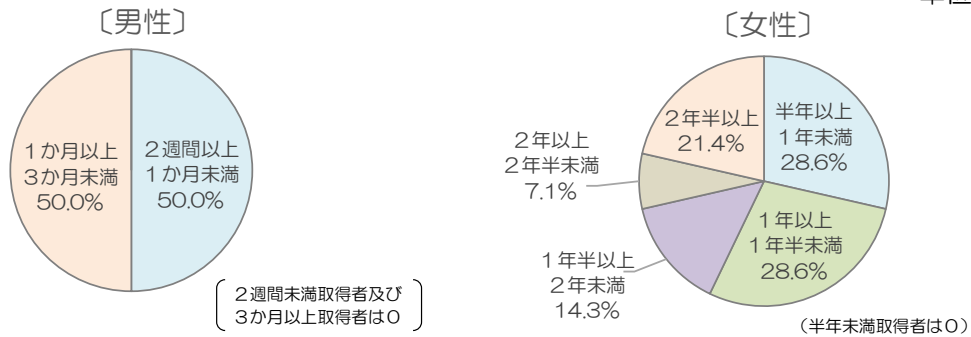
- 各種研修会(ステップアップ編、育児休業中等の職員を対象とした職場復帰編等)の開催
- 職場環境等に関する相談に対応するサポート窓口の設置

### 3 女性の職業選択に資する情報

#### (1) 育児休業の取得率

性別	目標	職種	H27	H28	H29	H30	R元
男性	取得実績の積み重ね	警察官	0	0	0.8	0	0
		一般職員	0	0	18.2	0	28.6
女性	100%	警察官	100	100	100	100	100
		一般職員	100	100	100	100	100

単位：％



#### (2) 配偶者の出産に伴う男性職員の特別休暇(1日以上)の取得率

※ 配偶者の出産に伴う特別休暇：出産補助休暇、育児参加休暇

目標	職種	H27	H28	H29	H30	R元
90%以上	警察官	61.5	71.9	86.3	93.8	92.2
	一般職員	77.8	75	100	77.8	100
	全体	62.8	72.1	87.4	92.8	92.6

単位：％

#### (3) 年次有給休暇(5日以上)の取得率

目標	職種	H27	H28	H29	H30	R元
年間平均 12日以上 最低 5日以上	警察官	54.9	61.4	61.2	70.5	87.8
	一般職員	73.4	83.8	76.8	82.5	96.6
	全体	57.5	64.2	63.1	72.0	88.9

単位：％

#### (4) 職員に占める女性の割合(各年4月1日現在)

目標	職種	H28	H29	H30	R元	R2
全警察官中の 女性警察官の 割合10% (R3.4.1まで)	警察官	8.1	9.1	9.7	10.1	10.5
	一般職員	40.1	41.3	40.7	41.0	41.0

単位：％

