

## 石川県警察障害者活躍推進計画に基づく取組実施状況(令和2年度)

|   |  |
|---|--|
| <p>目標に対する達成度</p>                        | <p>○ 採用に関する目標</p> <p>実雇用率(令和3年6月1日時点)について、法定雇用率以上の水準を維持している。<br/>(実雇用率:2.93%)<br/>(法定雇用率:2.5%)<br/>※ 法定雇用率とは、障害者の雇用の促進等に関する法律第43条第2項に規定する障害者雇用率をいう。</p> <p>○ 定着に関する目標</p> <p>令和2年度採用の職員について、不本意な離職者は生じていない。<br/>※ 任免状況通報(令和3年6月1日)の際に定着状況を把握</p>   |
| <p>取組内容の実施状況</p>                        | <p>○ 体制整備</p> <p>(組織面)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・障害者職業生活相談員を選任し、相談窓口の整備及び職員への周知を実施</li> <li>・障害を持つ職員が勤務する所属の上司を支援担当者を選任し、日々の勤務や面接等の機会を通じて、勤務に係る希望や必要な配慮を把握</li> </ul> <p>(人材面)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・各種障害特性の基礎知識や必要な配慮の提供に関する講義の開催</li> <li>・障害を理由とする差別の解消に関する教養資料の配布</li> </ul> <p>○ 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理</p> <p>(環境整備)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・障害者の特性に配慮した施設(バリアフリー構造、多目的トイレ)の整備</li> </ul> <p>(募集・採用等)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・公共職業安定所を介した幅広い求人募集活動の実施</li> </ul> <p>(働き方)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・早出遅出勤務制度の周知及び利用促進</li> <li>・年次有給休暇の取得促進による個々の職員の実情に応じた働き方の支援</li> </ul> <p>(キャリア形成)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・職務遂行上必要な知識及び能力の習得・向上を目的とした各種研修の案内</li> </ul> <p>(職場定着等)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・障害を持つ職員の勤務に係る希望や必要な配慮等を踏まえた配置の検討</li> </ul> <p>○ その他</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・障害者就労施設からの物品の調達</li> </ul> |
| <p>「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果</p> | <p>採用に関する目標及び定着に関する目標をともに達成している。<br/>また、取組内容の実施状況についても、おおむね計画どおり推進している。</p>  |
| <p>計画の見直し・修正</p>                        | <p>今後、必要に応じて計画の見直し等を実施</p>   |